**Halo, Saudara Mahasiswa.**

Selamat bergabung dalam forum diskusi 3 MK PUST4423 Psikologi Perpustakaan. Pada forum diskusi 3 kali ini kita akan berdiskusi tentang motivasi. Motivasi memiliki berbagai macam teori yang dibangun oleh para ahli. Berdasarkan pemahaman Anda tentang berbagai teori motivasi, diskusikanlah**contoh penerapan teori motivasi di perpustakaan. Berikan penjelasannya.**

Silakan saudara mahasiswa berdiskusi dengan memberikan tanggapan/pendapat/komentar terkait hal tersebut. Gunakan gaya bahasa Anda sendiri, apabila terlihat copy paste dari internet/nyontek dengan teman, dan menggunakan AI, maka diskusi Anda tidak akan dinilai. Cantumkan juga sumber literatur yang Anda gunakan sebagai dasar tanggapan Anda.

**SELAMAT BERDISKUSI**

**Menurut Lamberton dan Leslie (2002) motivasi adalah keinginan melakukan upaya untuk mencapai tujuan. Beberapa teori motivasi menurut para ahli. Yang pertama menurut Abraham Maslow bahwa kita manusia mempunyai 5 kebutuhan yaitu kebutuhan fisiologi, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargan dan kebutuhan aktualisasi diri. Yang kedua menurut Mc Clelland bahwa semua orang memiliki 3 kebutuhan, yaitu kebutuhan berprestasi, kebutuhan afiliasi dan kebutuhan kekuasaan. Ketiga menurut teori Mc Gregor ada dua yaitu teori X dan teori Y, teori ini menunjukkan dua jenis sikap manajer mengenai pegawainya. Dan yang keempat ada teori Hezberg yaitu teori motivation-Hygiene Theory, ada 2 sumber yaitu kepuasan dan ketidakpuasan. Teori tersebut diatas seturut perkembangan jaman mulai bermunculan teori motivasi turunannya dan yang kemudian dapat diaplikasikan dimana saja, dan dipakai sampai saat ini. Pada perpustakaan teori motivasi dapat menggunakan motivasi pengguna dan staf perpustakaan. Motivasi pengguna perpustakaan dengan cara mengadakan promosi koleksi perpustakaan, sehingga pengguna perpustakaan dapat mengetahui sumber informasi yang mereka perlukan, adapula program-program menarik untuk memotivasi pengguna perpustakaan untuk dating ke perpustakaan dan kembali lagi. Program tersbut termasuk kolaborasi dan pembangunan karakter untuk generasi muda. Saat ini sering kali terjadi perbedaan pendapat yang signifikan anatar anak muda dan orang tua, termasuk juga penurunan minat baca, anak muda menganggap literasi perpustakaan kurang menarik. Sementara itu staf perpustakaan juga perlu diberikan motivasi agar lebih produktifdan memberikan pelayanan prima. Strategi yang bisa diberikan yaitu dengan memberikan gaji yang memadai, membangun lingkungan kerja yang kondusif, memberikan penghargaan, memberikan kesempatan pengembangan potensi diri dan menyediakan tempat untuk staf perpustakaan mengemukakan ide atau inovasinya terkait pengembangan perpuatakaan. Yang selanjutnya bisa juga menghadirkan public figure untuk berbagi dan diskusi dengan tema aktua, hal ini berguna untuk menumbuhkan semangat untuk staf perpustakaan dan menarik pengguna perpustakaan.**

**Sumber:**

Farida, Ida dan Nina Aryani Martini. 2022. Psikologi Perpustakaan. Tangerang Selatan. Universitas Terbuka.